



Informator Zarządu Oddziału Kraków-Nowa Huta



Belferek

Październik 2026



Życzenia z okazji Dnia Edukacji Narodowej

Z okazji zbliżającego się Dnia Edukacji Narodowej składamy wszystkim Nauczycielom i Pracownikom Oświaty serdeczne podziękowania za codzienną pracę, zaangażowanie i troskę o młode pokolenie. Życzymy Państwu satysfakcji zawodowej, uznania dla Waszego wysiłku, dobrego zdrowia oraz wielu powodów do dumy i radości każdego dnia.

Zarząd Oddziału ZNP Kraków - Nowa Huta.

KOLEŻANKI I KOLEDZY!

Oddajemy do Waszych rąk kolejny numer „Belferka”, w którym jak zwykle chcemy mówić o sprawach najważniejszych dla nauczycieli i pracowników oświaty, ale także pokazać, że działalność związkowa to nie tylko negocjacje i protesty, lecz również integracja, aktywność i wzajemne wsparcie.

Nowy rok szkolny rozpoczął się od tematów, które trudno uznać za optymistyczne. Nadal nie mamy systemowego rozwiązania dotyczącego wynagrodzeń nauczycieli, a zapowiadana na 2027 rok waloryzacja płac na poziomie 3 procent jest zdecydowanie niższa od oczekiwań naszego środowiska. ZNP domaga się 15-procentowego wzrostu wynagrodzeń oraz przyjęcia rozwiązania, które na trwałe powiąże nauczycielskie pensje z przeciętnym wynagrodzeniem w gospodarce.

O tych sprawach głośno mówiliśmy 31 sierpnia w Warszawie podczas ogólnopolskiej manifestacji ZNP pod hasłem „Politycy do tablicy – dotrzymajcie słowa!”. Wzięli w niej udział również członkowie naszego Oddziału. Piszemy również o opinii ZNP do projektu zmian w Karcie Nauczyciela oraz o stanowisku Związku wobec projektu budżetu państwa na 2027 rok. Warto zwrócić uwagę także na pierwszy konkretny efekt badania ZNP dotyczącego stresu i przeciążenia nauczycieli – próbę ograniczenia kontaktowania się z nimi za pomocą dzienników elektronicznych poza godzinami pracy.

Nie zapominamy przy tym o pracownikach administracji i obsługi. Relacjonujemy spotkanie naszej Oddziałowej Sekcji, podczas którego rozmawiano między innymi o wynagrodzeniach, zakresach obowiązków, brakach kadrowych i organizacji pracy w placówkach.

W tym numerze jest także miejsce na nieco lżejszy akcent. Reprezentacja Oddziału ZNP Kraków–Nowa Huta wystartowała w Kraków Business Run 2026, pokazując, że potrafimy być razem nie tylko podczas rozmów z pracodawcami czy manifestacji, ale także na sportowej trasie.

Chcemy również rozwijać działalność integracyjną naszego Oddziału. Planujemy wspólne wyjścia, spotkania i wyjazdy, dlatego zachęamy do zgłaszania własnych pomysłów i śledzenia bieżących informacji w naszych mediach społecznościowych.

Mamy nadzieję, że ten numer „Belferka” będzie nie tylko źródłem informacji, ale również zachętą do aktywnego udziału w życiu Związku. Im więcej nas angażuje się we wspólne działania, tym mocniejszy jest nasz głos w sprawach dotyczących całego środowiska oświatowego.

Życzymy dobrej lektury!

Przypominamy również o upominkach dla członków naszego Oddziału obchodzących jubileusze pracy. Uroczyste posiedzenia rad pedagogicznych są doskonałą okazją, aby w imieniu ZNP podziękować jubilatom za lata pracy i wręczyć im przygotowany upominek. Prosimy, aby prezesi ognisk zgłaszali chęć jego odbioru w sekretariacie Oddziału oraz dostarczali potwierdzenie z placówki, że dany pracownik obchodzi jubileusz pracy.

MANIFESTACJA ZNP

31 sierpnia 2026 roku delegacja Oddziału ZNP Kraków-Nowa Huta uczestniczyła w Warszawie w związkowej manifestacji razem z nauczycielami, pracownikami oświaty i działaczami ZNP z całej Polski. Spotkaliśmy się przed Kancelarią Prezesa Rady Ministrów, aby przypomnieć rządzącym o problemach, z którymi na co dzień mierzy się środowisko oświatowe. Manifestacja odbywała się pod hasłem „Politycy do tablicy – dotrzymajcie słowa!” Przyjechaliśmy tam nie tylko po to, by zaprotestować, ale przede wszystkim po to, by zostać usłyszanymi. Wokół nas powiewały flagi ZNP, pojawiały się transparenty, gwizdki i symboliczne czerwone kartki dla polityków. Wystąpienia uczestników z różnych regionów kraju pokazały, że problemy nauczycieli są wszędzie bardzo podobne. Najczęściej mówiło się o wynagrodzeniach, warunkach pracy oraz o potrzebie większej stabilności zawodowej. Wielu uczestników podkreślało, że oczekuje nie kolejnych deklaracji polityków, lecz konkretnych decyzji. Szczególnie mocno wybrzmiewał temat systemowego powiązania wynagrodzeń nauczycieli ze wzrostem płac w gospodarce. Dla wszystkich było oczywiste, że obecny sposób kształtowania wynagrodzeń nie daje wystarczającej przewidywalności i satysfakcji z wykonywanej pracy. Ważnym tematem była również wysokość przyszłych podwyżek. Uczestnicy manifestacji wskazywali, że symboliczne wzrosty wynagrodzeń nie rozwiązują narastających problemów kadrowych w szkołach. W rozmowach często wracał także temat różnic pomiędzy wynagrodzeniami nauczycieli na kolejnych stopniach awansu zawodowego. Wielu nauczycieli uważa, że doświadczenie i rozwój zawodowy powinny być znacznie wyraźniej odzwierciedlone w płacach. Manifestacja nie ograniczała się jednak wyłącznie do kwestii finansowych. Mówiliśmy także o przepisach dotyczących czasu pracy, awansu zawodowego i odpowiedzialności dyscyplinarnej. W kolejnych wystąpieniach szczególnie mocno było widać, jak bardzo nauczyciele potrzebują jasnych i jednoznacznych przepisów.

W manifestacji, obok nauczycieli, obecni byli inni pracownicy oświaty. Ich sytuacja finansowa i zawodowa również wymaga większej uwagi ze strony władz. W czasie naszego zgromadzenia można było usłyszeć wiele głosów przypominających o wcześniejszych deklaracjach składanych środowisku edukacyjnemu. Uczestnicy chcieli pokazać, że pamiętają te zapowiedzi i oczekują ich realizacji. Delegacja ZNP przekazała w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów dokument zawierający najważniejsze postulaty środowiska. Bez poprawy warunków pracy coraz trudniej będzie zatrzymać doświadczonych nauczycieli i zachęcić młodych ludzi do wyboru tego zawodu. Manifestacja pokazała też, że środowisko oświatowe potrafi się zjednoczyć wokół wspólnych spraw. Nasz głos wybrzmiał mocno i jednoznacznie. Teraz najważniejsze jest to, aby za słowami i protestem poszły konkretne decyzje polityków dotyczące przyszłości nauczycieli, pracowników oświaty i całej polskiej edukacji.

*Robert Lang
Prezes Oddziału*



Warszawa, 31 sierpnia 2026 r.

Sz. P. Donald Tusk

Prezes Rady Ministrów

Szanowny Panie Premierze,

„Zobowiązuję się dzisiaj, że przyspieszymy prace nad projektem obywatelskim. Nie będzie już zwłoki” – to deklaracja, którą złożył Pan publicznie podczas XLIII Krajowego Zjazdu Delegatów Związku Nauczycielstwa Polskiego 22 listopada 2024 roku.

Obietnica dotyczyła obywatelskiego projektu ustawy autorstwa ZNP **„Godne place i wysoki prestiż nauczycieli”**, który zakłada powiązanie wysokości wynagrodzeń nauczycieli z wysokością przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce.

Proponowany przez ZNP nowy system kształtowania wynagrodzeń nauczycieli poparło swoimi podpisami ponad 250 tys. obywateli. Po raz pierwszy trafił on do Sejmu za rządów Zjednoczonej Prawicy w 2021 r. i utknął w sejmowej „zamrażarce”.

Po przejściu władzy przez nową koalicję rządzącą projekt został „odmrożony” w Sejmie X kadencji, a w styczniu 2024 r. odbyło się jego pierwsze czytanie. **Koalicja obiecywała inną politykę** – bardziej uczciwą i bliższą ludziom. Sejmowa „zamrażarka” miała zostać wyłączona!

Niestety! **Sejm nie pracuje** nad projektem ZNP! Od pierwszego czytania projektu „Godne płace...” w Sejmie X kadencji mija dwa i pół roku! Od czasu powołania we wrześniu 2024 r. podkomisji nadzwyczajnej do rozpatrzenia naszego projektu mijają dwa lata. Od półtora roku podkomisja nie obradowała ani razu.

Pomimo przesyłanych przez ZNP do rządu i Sejmu apeli, pism i petycji w sprawie pilnego podjęcia prac nad ustawą „Godne płace...” do tej pory nie otrzymaliśmy informacji o powodach ponownego „zamrożenia” naszego projektu. Ani o planach rządu w tej sprawie.

250 tys. obywateli, którzy złożyli podpis pod projektem oraz ponad 700 tys. nauczycieli i nauczycielek w naszym kraju, nie zasługują na takie traktowanie. Tym bardziej że przedstawiciele obecnej koalicji rządzącej – politycy KO, PSL, Trzeciej Drogi i Lewicy – złożyli 9 października 2023 r. pisemną deklarację poparcia naszego projektu. W „**Porozumieniu na rzecz edukacji**” podpisanym z ZNP, politycy ówczesnej opozycji demokratycznej zobowiązali się do „realnej poprawy sytuacji materialnej nauczycieli poprzez powiązanie systemu wynagradzania ze średnim wynagrodzeniem w gospodarce”.

Dlatego **wzywamy Pana, rząd koalicyjny** oraz większość rządową w parlamencie do pilnego uchwalenia i wprowadzenia w życie inicjatywy ZNP „Godne płace i wysoki prestiż nauczycieli”!

Domagamy się wprowadzenia systemowego rozwiązania, które sprawi, że płace nauczycieli nie będą pozostawały w tyle za zarobkami innych grup zawodowych. Dzisiaj różnica między wynagrodzeniem zasadniczym nauczyciela początkującego a płacą minimalną w kraju wynosi jedynie 502 zł. Obecnie przeciętne wynagrodzenie w kraju jest aż o 2,8 tys. wyższe niż wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela dyplomowanego.

Chcemy, aby **zarobki nauczycieli były porównywalne** do zarobków w gospodarce. Po raz kolejny przypominamy: Nauczyciele to dobrze wykształceni profesjonaliści wykonujący odpowiedzialny społecznie zawód!

Chcemy zarabiać adekwatnie do wysokiego poziomu kompetencji, zakresu odpowiedzialności i znaczenia naszej pracy dla przyszłości kraju!

Panie Premierze!

My, uczestnicy i uczestniczki Ogólnopolskiej Manifestacji Nauczycieli i Pracowników Oświaty ZNP, odbywającej się 31 sierpnia 2026 roku przed Kancelarią Prezesa Rady Ministrów pod hasłem „Politycy do tablicy! Dotrzymajcie słowa!”, **domagamy się:**

- Pilnego **uchwalenia obywatelskiej inicjatywy** ZNP „Godne płace...”, która zakłada powiązanie płac nauczycieli z przeciętnym wynagrodzeniem w gospodarce.

- 15-proc. podwyżki wynagrodzeń w 2027 roku, a nie waloryzacji płac na poziomie 3 proc.
- Zwiększenia wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli mianowanych tak, by były one odczuwalnie wyższe niż wynagrodzenie nauczyciela początkującego.
- Zmian w pragmatyce zawodowej nauczycieli dotyczących m.in.: świadczeń kompensacyjnych, postępowań dyscyplinarnych, awansu zawodowego, rozliczania godzin nadliczbowych i pracy podczas wycieczek szkolnych.
- Odbudowania prestiżu zawodu nauczyciela.

Te zmiany są konieczne, bo dzisiaj system edukacji w Polsce funkcjonuje w stanie permanentnej zmiany i chronicznego przeciążenia nauczycieli i nauczycielek. Jak wynika z „Ogólnopolskiego badania na temat ryzyka psychologicznego i stresu w zawodzie nauczyciela” przeprowadzonego na zlecenie ZNP przez naukowczynie z Uniwersytetu Warszawskiego:

- polska szkoła opiera się dziś na indywidualnym poświęceniu, które zużywa zasoby psychiczne nauczycieli szybciej, niż system pozwala je odbudować. **Nauczyciele nie stracili powołania**, ale tracą siły, by je realizować, funkcjonując w stanie przewlekłej pracy na rezerwach,
- 50 proc. nauczycieli doświadcza wysokiego lub bardzo wysokiego poziomu skumulowanego stresu. Jednym z powodów tego stresu są niskie wynagrodzenia nieadekwatne do odpowiedzialności zawodowej i zmuszające do pracy nawet na kilku etatach.

Jeśli system nie przejmie odpowiedzialności za poprawę warunków pracy i płacy polskiej szkole grozi głęboka zapaść jakościowa wynikająca z wypalenia tych, którzy w niej pozostali.

Panie Premierze,

na Zjeździe ZNP w 2024 r. mówił Pan również, że „Polska szkoła powinna być przedmiotem naszej wspólnej troski, ponieważ to dzięki edukacji naród jest gotowy do walki o swoje bezpieczeństwo w trudnych czasach”.

Mówił Pan, że kluczowy dla przyszłości tego zawodu jest także szacunek społeczeństwa: „Niech stąd te słowa popłyną i od Was, i ode mnie do wszystkich polskich rodziców: **szanujcie polskich nauczycieli, szanujcie polskie nauczycielki**”.

Panie Premierze,

czas na szacunek i dotrzymanie obietnic złożonych polskim nauczycielom i nauczycielkom; czas na uchwalenie projektu „Godne płace i wysoki prestiż nauczycieli”!

W imieniu uczestników i uczestniczek Ogólnopolskiej Manifestacji Nauczycieli i Pracowników Oświaty ZNP

Sławomir Broniarz /-/

BUNT „BOOMERÓW”

Koleżanki, Koledzy związkowcy, pracownicy oświaty, niezrzeszeni.

Tytuł felietonu nawiązuje oczywiście do wypowiedzi Pani wiceminister edukacji Katarzyny Lubnauer, która raczyła wypowiedzieć się, tu zacytuję: „*Nauczyciele są trochę boomerami i nie nadążają za tym jak się uczy uczniowie*”.

Zgodnie z wielkim słownikiem języka polskiego boomer to: *osoba urodzona podczas wyżu demograficznego w okresie pomiędzy II wojną światową, a połową lat 60. XX wieku, którą mówiący uważa za zacofaną i nierozumiejącą współczesnego świata*.

Myślę, że trudno do końca określić kto jest osobą zacofaną, a kto nie rozumie współczesnego świata. Również wielu urodzonych później można by tak określić. Ja z pewnością nie rozumiem Pani Katarzyny Lubnauer, która na progu nowego roku szkolnego wypowiedziała takie nieszczęsne głupstwo. Rozumu politycznego nie ma w tym za grosz. Ale jak mówi przysłowie: „*Z obfitości serca mówią usta*”, zatem wychodzi na to, że kierownictwo MEN traktuje nauczycieli, zwłaszcza tych wcześniej urodzonych, z pogardą.

To bardzo przykre, wiele nauczycielek i wielu nauczycieli poczuło się urażonych. Słyszałem wiele komentarzy w stylu: „*to ja pracuję już ponad 30 lat, wkładam w to co robię całe serce, wszystkie swoje umiejętności i na koniec kariery jestem obrażana przez swoją wiceminister*”.

Mnie osobiście również jest przykro, ale jeszcze bardziej jestem zaniepokojony, że w MEN totalnie źle oceniają sytuację. Takie stawianie sprawy, że starsi nauczyciele są jakąś zawadą w systemie edukacji to gorzej niż głupota, to błąd o czym świadczy trochę liczb.

W systemie oświaty **blisko 100 tysięcy nauczycieli posiada już uprawnienia emerytalne** (głównie ze względu na wiek lub możliwość przejścia na nową wcześniejszą emeryturę), a w ciągu najbliższych 5 lat powszechny wiek emerytalny osiągnie **kolejne około 90–100 tysięcy pedagogów**. Wszystkich nauczycieli jest ok. 707 tys. a młodych nauczycieli, do 30 roku życia raptem 4%. Pani Lubnauer jest matematykiem, powinna rozumieć znaczenie liczb. W najbliższych latach system edukacji będzie oparty na emerytach i nauczycielach posiadających uprawnienia emerytalne. Ci nauczyciele powinni być traktowani jak skarb, również dlatego, że nie będzie ich miał kto zastąpić. Ich zaangażowanie i doświadczenie jest najcenniejsze.

Kto podejmie pracę w szkole gdy wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela początkującego jest wyższe od wynagrodzenia minimalnego raptem o 500 zł?

Kto przyjdzie do szkoły gdy wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela dyplomowanego w relacji do przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej spadnie w przyszłym roku do najniższego w historii poziomu?

Odpowiedź jest oczywista. Bez starszych nauczycieli system edukacji po prostu stanie się niewydolny.

Inna rzecz, że pracownicy z długoletnim doświadczeniem są po prostu cenni dla każdej firmy. W edukacji powinni być szczególnie doceniani.

Wczoraj w Warszawie miała miejsce wielotysięczna manifestacja pracowników oświaty. Z Małopolski przyjechało blisko 200 osób. Relacje z tego wydarzenia łatwo znaleźć na stronach ZNP i innych mediach elektronicznych. Dziwnym trafem media głównego nurtu potraktowały manifestację ZNP wyjątkowo oszczędnie.

Widziałem tam wielu starszych pracowników. Przyjechali, ponieważ jeszcze nie zubożeli, jeszcze zależy im na wysokiej jakości nauczania. Bez stworzenia nowoczesnego systemu wynagradzania nauczycieli, bez wdrożenia projektu ustawy autorstwa Związku Nauczycielstwa Polskiego „*Godne płace i wysoki prestiż zawodu nauczyciela*” system w dalszym ciągu będzie oparty na emerytowanych pedagogach. Tylko jak długo?

Nie jesteśmy oczywiście boomerami. Dlatego w tytule to słowo wzięte jest w cudzysłów. Badania PISA od lat dowodzą, że polscy nauczyciele są wysokiej klasy specjalistami. Wyniki tych badań sytuują polską oświatę w czołówce krajów OECD pomimo tego, że z kolei w wysokości wynagrodzeń jesteśmy na trzeciej lub czwartej pozycji od końca. To dopiero swoisty „cud edukacyjny”.

Można być zacofanym i nie rozumieć złożoności współczesnego świata, zwłaszcza systemu edukacji i jego problemów nawet gdy jest się wiceministrem edukacji.

Arkadiusz Boron

Prezes Okręgu Małopolskiego ZNP

PROJEKT USTAWY KARTA NAUCZYCIELA – OPINIA ZNP

2 września 2026 roku Związek Nauczycielstwa Polskiego skierował do MEN opinię do projektu ustawy o zmianie ustawy Karta Nauczyciela. Związek Nauczycielstwa Polskiego pozytywnie ocenia kierunek polegający na trwałym wprowadzeniu do art. 30 ust. 3 pkt 1 ustawy – Karta Nauczyciela podwyższonego wskaźnika średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, zamiast epizodycznych zapisów w ustawie o budżecie. Jednocześnie projekt w obecnym brzmieniu należy ocenić negatywnie, ponieważ utrwała on nadmierne spłaszczenie relacji wynagrodzeń pomiędzy nauczycielami początkującymi a nauczycielami mianowanymi. Projekt przewiduje podwyższenie wskaźnika średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego ze 120% do 122,7696% kwoty bazowej, pozostawiając wskaźnik nauczyciela mianowanego na dotychczasowym poziomie 144% kwoty bazowej. Rozwiązanie takie oznacza trwałe zmniejszenie ekonomicznej różnicy pomiędzy kolejnymi stopniami awansu zawodowego. W związku z powyższym ZNP wnosi o objęcie projektowaną zmianą również nauczycieli mianowanych i podwyższenie określonego w art. 30 ust. 3 pkt 2 Karty Nauczyciela wskaźnika ich średniego wynagrodzenia ze 144% do 149% kwoty bazowej.

ZNP NEGATYWNIE OPINIUJE PROJEKT BUDŻETU PAŃSTWA NA ROK 2027 Z WALORYZACJĄ PŁAC NAUCZYCIELI NA POZIOMIE 3%

Związek Nauczycielstwa Polskiego negatywnie zaopiniował projekt budżetu państwa na 2027 rok w części dotyczącej wynagrodzeń nauczycieli. Największe zastrzeżenia budzi planowana waloryzacja płac na poziomie 3 procent. Zdaniem ZNP taki wzrost jedynie kompensuje prognozowaną inflację i nie poprawia realnej sytuacji materialnej nauczycieli. Związek wskazuje również, że proponowana podwyżka nie pozwoli utrzymać właściwej relacji nauczycielskich wynagrodzeń do płac w gospodarce. W ocenie ZNP tak niski wzrost wynagrodzeń nie rozwiąże także narastających problemów kadrowych w szkołach i placówkach oświatowych. Związek podtrzymuje postulat 15-procentowej podwyżki wynagrodzeń nauczycieli od 1 stycznia 2027 roku. O tyle samo, zdaniem ZNP, powinna wzrosnąć kwota bazowa dla nauczycieli oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego na wszystkich stopniach awansu zawodowego. ZNP domaga się również pełnego zabezpieczenia w budżecie państwa środków na sfinansowanie skutków podwyżek. Koszty te powinny obejmować nie tylko wynagrodzenie zasadnicze, ale również składniki od niego zależne, składki pracodawcy i dodatkowe wynagrodzenie roczne. Kolejnym postulatem jest wprowadzenie ustawowego mechanizmu powiązania płac nauczycieli z przeciętnym wynagrodzeniem w gospodarce. Takie rozwiązanie zakłada obywatelski projekt ZNP „*Godne płace i wysoki prestiż nauczycieli*”. Pod projektem podpisało się ponad 250 tysięcy obywateli, jednak prace parlamentarne nad nim od dłuższego czasu praktycznie nie postępują. ZNP podkreśla, że wzrost wynagrodzeń nauczycieli nie powinien być niższy od prognozowanego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej. Związek chce również stopniowego dojścia do poziomu, w którym wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela dyplomowanego będzie stanowiło co najmniej 78 procent prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia. Zdaniem ZNP bez wyraźnej poprawy zasad wynagradzania trudno będzie zatrzymać doświadczonych nauczycieli i zachęcić młodych ludzi do podejmowania pracy w oświacie.

KONIEC Z „CYFROWĄ SMYCZĄ”? JEST PIERWSZY EFEKT BADANIA ZNP

Nauczyciel nie musi być dostępny 24 godziny na dobę 7 dni w tygodniu.

Od 1 września w dziennikach elektronicznych Librus i VULCAN mają pojawić się rozwiązania ograniczające kontakt z nauczycielami poza godzinami ich pracy. Rodzic będzie mógł wysłać wiadomość, ale otrzyma informację, że zostanie ona dostarczona nauczycielowi

w godzinach jego pracy. To ważna zmiana i odpowiedź na problem, który wyraźnie pokazali sami nauczyciele w „Ogólnopolskim badaniu na temat ryzyka psychologicznego i stresu w zawodzie nauczyciela”, przeprowadzonym przez zespół naukowców z Uniwersytetu Warszawskiego na zlecenie ZNP w 2026 roku.

Badanie pokazało, że cyfryzacja szkoły zatarła granicę między pracą a życiem prywatnym nauczycieli. Wiadomości od rodziców i dyrekcji wieczorami, w weekendy i dni wolne, presja szybkiej odpowiedzi, uzupełnianie e-dziennika po godzinach – wszystko to tworzy „cyfrową smycz”, która utrudnia nauczycielom odłączenie się od pracy i regenerację.

– Dziś rodzic może pisać o godzinie 23, a nawet 2 w nocy do nauczyciela. Może to robić też dyrektor i wszyscy oczekują, że ten nauczyciel natychmiast odpowie, a jak nie odpowie, to go rozliczają. To jest absolutnie nie do przyjęcia – mówi Urszula Woźniak, wiceprezes ZG ZNP.

Dlatego w rekomendacjach z badania ZNP znalazło się wprowadzenie zasad ograniczających komunikację służbową poza godzinami pracy – prawa do odłączenia. Teraz pojawia się pierwszy konkretny krok w tym kierunku zadeklarowany przez dwa edzienniki funkcjonujące na rynku: Librus i VULCAN.

Nauczyciel ma prawo do czasu prywatnego!

SPOTKANIE ODDZIAŁOWEJ SEKCJI PRACOWNIKÓW ADMINISTRACJI I OBSŁUGI

25 września 2026 roku odbyło się spotkanie członków Oddziałowej Sekcji Pracowników Administracji i Obsługi ZNP w Krakowie-Nowej Hucie. Spotkanie odbyło się w Szkole Podstawowej nr 105 na os. Słonecznym, dzięki uprzejmości Dyrektora Szkoły, Pana Tomasza Króla, któremu serdecznie dziękujemy za udostępnienie miejsca na nasze spotkanie. Było to pierwsze po dłuższej przerwie spotkanie całej Sekcji i dobra okazja do rozmowy, wymiany doświadczeń oraz zebrania informacji o najważniejszych sprawach dotyczących pracowników administracji i obsługi. Nasza Sekcja liczy obecnie 100 członków, przy 630 czynnych członkach Oddziału. Stanowimy więc istotną część naszej organizacji. Cieszy nas, że pracownicy administracji i obsługi chcą być razem, rozmawiać o swoich problemach i wspólnie szukać rozwiązań. Podczas spotkania wróciliśmy do działań podejmowanych w ostatnim czasie w sprawie wynagrodzeń i warunków pracy pracowników administracji i obsługi. Rozmawialiśmy o działaniach podejmowanych przez krakowskie struktury ZNP, spotkaniach z władzami Miasta Krakowa oraz kwestiach związanych ze zmianami wynagrodzeń, kategoriami zaszeregowania i dodatkami. Dużo uwagi poświęciliśmy temu, jak wprowadzone zmiany wyglądają w praktyce w poszczególnych placówkach. Rozmawialiśmy o podwyżkach, prawidłowości naliczania wynagrodzeń, zmianach kategorii zaszeregowania, zakresach obowiązków, problemach kadrowych, zastępstwach i rosnącym obciążeniu pracą.

Istotnym tematem była również organizacja pracy. Zachęciliśmy członków Sekcji do zgłaszania zapisów regulaminowych i rozwiązań funkcjonujących w placówkach, które wymagają zmiany, doprecyzowania lub ujednolicenia. Jeżeli podobne problemy pojawiają się w kilku miejscach, chcemy je zebrać i potraktować jako wspólny temat naszej Sekcji. Nie zabrakło również rozmowy o integracji. Wspomnieliśmy o zorganizowanym 2 dniowym kuligu pod koniec lutego dla członków Sekcji i zastanawialiśmy się, jakie formy wspólnych spotkań i wydarzeń byłyby interesujące dla naszych członków w przyszłości.

Najważniejszym punktem spotkania była jednak rozmowa o tym, z czym na co dzień mierzą się pracownicy administracji i obsługi. Chcemy, aby głos poszczególnych placówek był słyszany, a zgłaszane problemy mogły stać się podstawą do dalszych działań.

Na zakończenie ustaliliśmy, że będziemy zbierać zgłaszane sprawy i wybrać najważniejsze tematy, którymi jako Sekcja zajmiemy się w dalszej pracy.

Dziękuję wszystkim, którzy znaleźli czas, aby uczestniczyć w naszym spotkaniu, za otwartą rozmowę, zgłaszane uwagi i dzielenie się doświadczeniami. Takie spotkania są bardzo potrzebne, ponieważ pozwalają nam lepiej poznawać codzienność naszych placówek, wzajemnie się wspierać i dostrzegać sprawy, które wymagają naszej uwagi.

Mam nadzieję, że przed nami jeszcze wiele takich spotkań, rozmów i wspólnych inicjatyw. Wierzę, że dzięki współpracy i wzajemnemu wsparciu możemy skuteczniej reagować na problemy, z którymi spotykają się nasi członkowie, i wspólnie szukać dobrych rozwiązań.

Małgorzata Romiszewska

*Przewodnicząca Oddziałowej Sekcji Pracowników Administracji i Obsługi ZNP
w Krakowie-Nowej Hucie*

KRAKÓW BUSINESS RUN 2026

Dzięki decyzji Zarządu Oddziału reprezentacja Oddziału ZNP Kraków–Nowa Huta w składzie: Urszula Czuryło Seligra, Wioletta Maj-Pogłódek, Wiktoria Janecka, Tomasz Polukas i Jakub Raj wzięła udział w tegorocznej edycji Kraków Business Run, łącząc sportową rywalizację z pomocą potrzebującym. Krakowska część Poland Business Run odbyła się 5 i 6 września na trasie prowadzącej wokół Błoń i Parku Jordana. Każdy zawodnik miał do pokonania dystans 4 kilometrów, a całe wydarzenie miało przede wszystkim wymiar charytatywny.

Dla reprezentantów nowohuckiego ZNP był to nie tylko sportowy sprawdzian, lecz także okazja do pokazania, że działalność związkowa może łączyć aktywność, integrację

i społeczne zaangażowanie. Udział w jednej z największych charytatywnych imprez biegowych w Polsce stał się również dobrą okazją do promocji naszego Oddziału. Start naszej drużyny pokazał, że związkowcy potrafią być razem nie tylko podczas negocjacji i protestów, ale również na sportowej trasie, gdzie liczą się współpraca, wytrwałość i dobra zabawa!



Na trasie



Reprezentacja Oddziału ZNP Kraków-Nowa Huta

DOŁĄCZ DO NAS!

Członkostwo w ZNP daje Ci wiele możliwości:

- skorzystasz z prowadzonych szkoleń z prawa pracy oraz innych według bieżących potrzeb,
- oferujemy poradnictwo, pomoc i obronę prawną (pomagamy w interpretowaniu przepisów prawa pracy, w pisaniu pism, reprezentujemy członków Związku w sprawach sądowych),
- oferujemy pomoc materialną w trudnych sytuacjach życiowych,
- możesz korzystać z organizowanych przez nas imprez kulturalnych, sportowych, wycieczek, spotkań integracyjnych,
- oferujemy zniżki w ośrodkach wypoczynkowych i sanatoriach ZNP oraz należących do OPZZ,
- będziemy reprezentować Cię wobec pracodawcy,
- dla członków Związku posiadających konto związkowe istnieje możliwość darmowego korzystania z pakietu Microsoft Office 365
- możesz skorzystać z wielu atrakcyjnych bonusów z tytułu przynależności do Związku (szczegółowa informacja w biurze Oddziału, na stronie internetowej Oddziału oraz na oddziałowym facebooku)

ZNP Oddział Kraków-Nowa Huta os. Jagiellońskie 9, 31-832 Kraków

tel. 12 641 46 60 , 725 314 865 www.nowahuta.znp.edu.pl fb: ZNP Kraków-Nowa Huta